

株式会社 沢 野 建 設 行動計画

社員が働きやすい環境をつくり、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月 31日までの5年間

2. 内容（女性活躍について）

目標1：女性技術職正社員を1名以上採用し、育成する。

<対策>

- 2025年 5月～ 女性技術者が現場で働きやすい環境の課題を技術者と確認・共有する。
- 2025年 7月～ 学生向けの女性技術者の採用に向けたパンフレットを作成する。
又、一般求人票への記載等で積極的な女性採用に取り込んでいることを伝える。
- 2026年 6月～ 応募が見込まれる学校に向け学校訪問を積極的に行う。
- 2026年 6月～ 採用後、3歳未満の子を養育する女性技術職員に対し育児時短勤務制度の実現に向ける。

3. 内容（次世代育成について）

目標2：仕事と生活の両立を目指すため毎週水曜日をノー残業デーとする。

<対策>

- 2025年 5月～ 現状を把握し、定時に退社できる体制を整える
- 2025年 6月～ 試験的に第二、第四水曜日を対象とし実施後、検証改善する
- 2026年 4月～ 本格的な運用を開始する。

目標3：就学前の子を養育する者に対し、病院、検診等の子に対する時間有給を特別有給とする。

<対策>

- 2025年 5月～ 現状を把握し、制度を検討する。
- 2026年 5月～ 制度を新設し、運用を開始する